



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

OBSERVATORIO DE PERSONAS GRADUADAS

PERIODO 2020

★ INTRODUCCIÓN

Durante el año 2020 vivimos la primera etapa de una situación inédita para nuestras generaciones que al día de hoy nos sigue atravesando. La misma nos llevó a interpelarnos acerca de nuestras costumbres, formas y nuestro accionar y desarrollo como personas y profesionales partes de una sociedad atravesada por la pandemia. En tal sentido, desde el Observatorio de Personas Graduadas de la FAIn nos propusimos reformular las actividades que veníamos realizando como así también las formas y los sentidos para que las mismas fueran acordes a los momentos, las realidades y las necesidades que tanto el claustro de personas graduadas como también la comunidad toda de la FAIn estaban atravesando.

★ LÍNEAS DE TRABAJO ABORDADAS

- Convocatorias a grupos de graduados/as para el abordaje de temas específicos:
 - Convocatoria al claustro de personas graduadas a colaborar con donaciones con el fin de asistir económicamente a los becarios de los servicios de Fotocopiadora y Bar del CEFIUNC en el marco del cierre temporal de dichos servicios.
 - Formación de la comisión AD-HOC sobre perspectiva de género del observatorio de personas graduadas.
 - Ronda de consultas sobre temas específicos en el ámbito de la dirección de hidrocarburos y regalías de la Provincia de Neuquén con graduados/as de la FAIn que se desempeñan en ese ámbito, para la elaboración de una pre-propuesta de trabajo conjunta.
 - Reuniones de intercambio y relevamiento de necesidades con el grupo de Ingenieros/as y Geólogos/as del Comahue (profesionales en búsqueda laboral activa) para el abordaje de propuestas que faciliten y generen herramientas tendientes a su pronta inserción en el mundo laboral.
 - Convocatoria a graduados/as para la participación en talleres específicos sobre “1er trabajo” para el programa “Puentes” desarrollado por la Secretaría de Extensión de la FAIn.



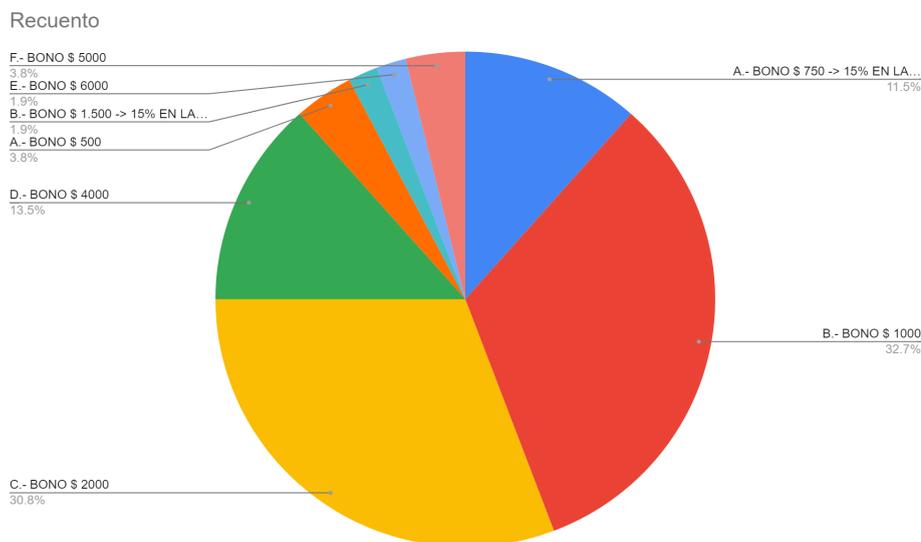
- Cursos de formación y seminarios virtuales en temáticas específicas/complementarias a nuestra formación específica.
- Diagramación y elaboración de informe por parte de la comisión AD-HOC sobre perspectiva de género del Relevamiento de perspectiva de género del claustro de personas graduadas de la FAIN.
- Participación del programa “Puentes” organizado por la Secretaría de Extensión de la FAIN
- Reuniones con las asociaciones estudiantiles de la FAIN para la difusión del Observatorio y la puesta en común de posibles actividades y necesidades de las mismas.
- Diagramación y elaboración de pre-propuesta de trabajo conjunto con la secretaria de hidrocarburos y regalías de la provincia de Neuquén.
- Difusión de búsquedas y oportunidades laborales para los graduados/as FAIN.
- Difusión de actividades de Postgrado y divulgación de la FAIN.
- Ampliación y consolidación de la base de datos de graduados/as.

★ LÍNEAS DE TRABAJO ABORDADAS

CONVOCATORIA A COLABORAR CON LOS BECARIOS DEL CEFIUNC

A partir de la identificación de la problemática por parte de la Secretaría de Extensión de la FAIN, referida a la suspensión de actividades presenciales en la UNComa, el cierre de los servicios de fotocopiado y bar del CEFIUNC, se evaluaron diferentes alternativas de convocatoria a colaborar al claustro de personas graduadas de la FAIN.

Durante Abril y Mayo de 2020 se hizo pública la convocatoria a colaborar con aportes monetarios a los y las graduadas de la FAIN en los siguientes porcentajes de donación (obteniendo una cifra final superior a los \$ 100.000):





ELABORACIÓN DEL INFORME DE PERSPECTIVA DE GÉNERO

En el mes de Febrero de 2020 se convoca a graduadas y graduados de la FAIn con la intención de conformar un grupo de trabajo con la intención de abordar las problemáticas referidas a la perspectiva de género en el claustro de personas graduadas. La misma se conforma en su versión final para el mes de abril 2020 y comienza a esbozar las primeras líneas de trabajo.

Se trabaja sobre los diferentes aspectos y la relación con la Facultad a lo largo de la vida académica, como así también en lo referido a lo laboral.

A grandes rasgos se proponen las siguientes líneas de trabajo:

OBJETIVO

Relevar en el claustro de personas graduadas el grado de conocimiento de los aspectos inherentes a la perspectiva de género, las experiencias como estudiantes en la etapa activa de la vida académica y las experiencias como profesionales inmersos en el medio laboral y el tejido social e institucional.

ALCANCE

El presente relevamiento tiene por alcance el registro histórico del claustro de personas graduadas activos de la FAIn al año 2020.

METODOLOGÍA

Se plantea como metodología de trabajo el mecanismo de encuesta anónima y cerrada enviada por correo electrónico a la base de datos de personas graduadas activas histórico de la FAIn.

Se elabora un cuestionario anónimo en formato Google Sheet con 99 secciones en total, para el abordaje de las líneas de trabajo contemplando las diferentes posibilidades en términos de autopercepción de género y sus implicancias de manera de intentar ser inclusivo en el planteo y desarrollo del relevamiento.

Se adjunta al presente informe el informe final surgido del relevamiento. A modo de resumen y conclusiones de esta primer experiencia se pueden mostrar los siguientes resultados:



Relevamiento **Perspectiva de Género**

OBJETIVO

Relevar el grado de conocimiento de los aspectos inherentes a la perspectiva de género en el claustro de personas graduadas. Las experiencias como estudiantes y las experiencias como profesionales inmersos en el medio laboral y el tejido social e institucional.

SECCIONES ABORDADAS EN EL INFORME

.01

Contexto de las personas graduadas encuestadas.

.02

Experiencias relativas al tránsito por la FAIn (Vida académica).

.03

Experiencias relativas a la vida laboral y el desarrollo profesional

.04

Experiencias y relacionamiento con instituciones de representación profesional.

.05

Expectativas relativas al Observatorio de Personas Graduadas.

FUNDAMENTACIÓN

Nuestra Universidad, así como nuestra Facultad de Ingeniería, no es ajena a las problemáticas y debates que se plantean en la actualidad respecto a la necesidad de generar políticas inclusivas y de ampliación de derechos.

La UNComa, así como la FAIn, han sostenido debates y establecido normativas y protocolos en el sentido del objeto del presente relevamiento.

En virtud de ello resulta necesario establecer mecanismos que permitan relevar y mensurar el estado de situación al respecto de ello para poder proyectar políticas institucionales acordes a los tiempos que transitamos

EQUIPO DE TRABAJO



Comisión AD-HOC en la órbita del **Observatorio de Graduadas/os** de la **Secretaría de Extensión** de la FAIn integrada por:

Ing. Daniela **Maidana**
 Ing. Guillermo **Prospitti**

Ing. Carina **Yanquin**
 Ing. Pablo **Lombard**

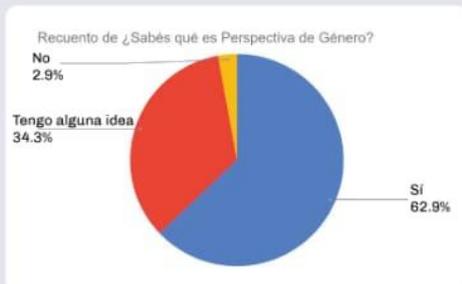


.01

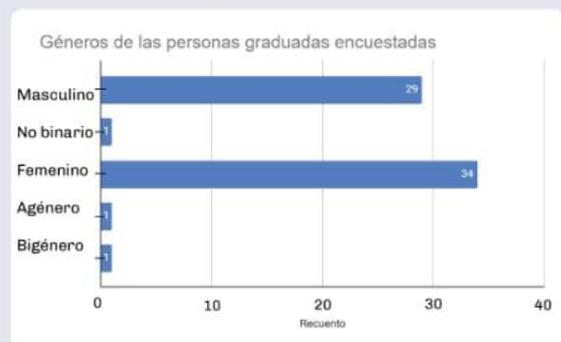
CONTEXTO DE LAS PERSONAS GRADUADAS ENCUESTADAS.

A partir de esta información se busca establecer un parámetro correlacionable para los demás datos obtenidos de las personas graduadas que respondieron la presente encuesta, de manera de establecer parámetros de percepción y comprensión individuales, colectivos e institucionales relativos a la perspectiva de género.

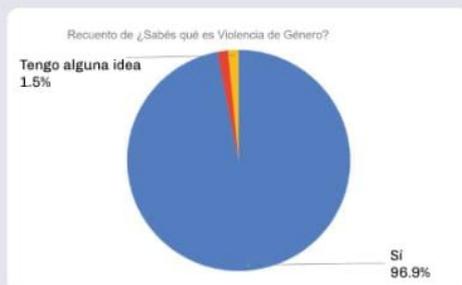
Conocimiento sobre perspectiva de género



Género de las personas encuestadas



Conocimiento sobre violencia de género





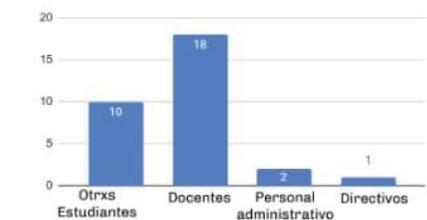
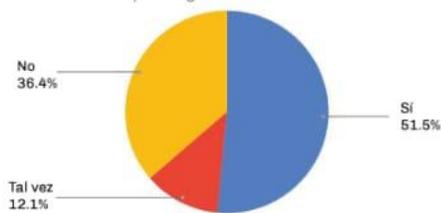
**EXPERIENCIAS DEL
ÁMBITO ACADÉMICO**

.02

En esta sección se busca conocer las experiencias como estudiantes de las personas graduadas. Recurriendo a sus recuerdos en la Facultad de Ingeniería se busca establecer la existencia y la detección de desigualdades por motivos de género.

**¿Viviste, sufriste u observaste
tratos diferenciados por motivos de género?**

Recuento de ¿Viviste o sufriste tratos diferenciados por tu género?



Viviste/observaste tratos diferenciados / género Femenino

Se preguntó a mujeres: ¿Viviste, sufriste u observaste abusos de poder por cuestiones de género?

¿Viviste, sufriste u observaste abusos de poder por cuestiones de género?



Se preguntó a las mujeres: ¿Alguna vez desvalorizaron tu opinión por tu género?

Recuento de ¿Alguna vez desvalorizaron tu opinión por tu género? Sí Género Femenino





.03

**EXPERIENCIAS RELATIVAS
A LA VIDA LABORAL Y EL
DESARROLLO PROFESIONAL**

En esta sección se busca detectar y visibilizar las desigualdades por motivos de género en los ámbitos laborales.

¿Viviste, sufriste u observaste abusos de poder por cuestiones de género?



Se observa una tendencia marcada y mayoritaria por parte de las personas graduadas del género femenino en relación a planteos, condicionamientos, sugerencias, requerimientos e insinuaciones indebidas, en relación a la vestimenta utilizada.

¿Se respetó o respeta la relación cargo-remuneración más allá de la condición de género?



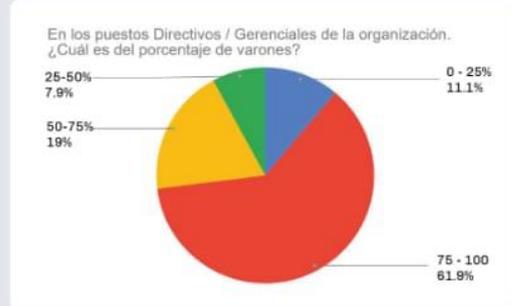
Por un lado el género masculino asume de forma marcada igualdad de remuneración a igual tarea y en el caso del género femenino esa percepción es menos marcada en relación a que haya igualdad de remuneración a igual tarea.

¿Cuáles son o fueron tus expectativas de crecimiento en la jerarquía de la organización?



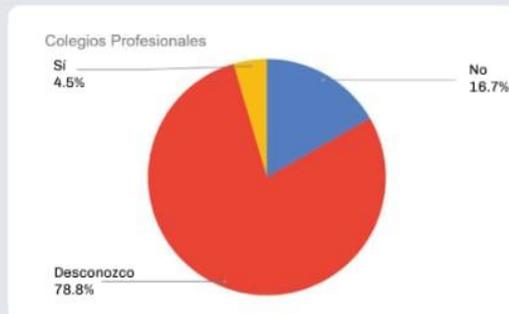
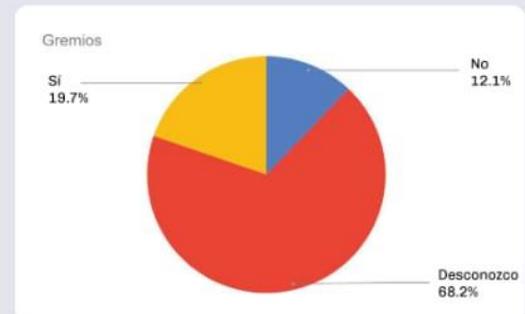
Se observa una baja expectativa de crecimiento o acceso a la jerarquía de la organización en el género femenino

¿Cuál es el porcentaje de varones en puestos directivos?




**EXPERIENCIAS CON
 OTRAS INSTITUCIONES
 DE REPRESENTACIÓN
 PROFESIONAL**
.04

Se busca establecer el conocimiento y percepción de las personas graduadas respecto de las diferentes instituciones de representación profesional o laboral en cuanto a su trabajo con la perspectiva y violencia de género.

¿Los colegios profesionales cuentan con espacios de tratamiento, consulta o contención?

¿Los gremios cuentan con espacios de tratamiento, consulta o contención?

¿Las asociaciones de profesionales con espacios de tratamiento, consulta o contención?



**EXPECTATIVAS RELATIVAS
 AL OBSERVATORIO DE
 PERSONAS GRADUADAS**
.05

Nos interesan tus propuestas y sugerencias respecto al rol del Observatorio de Graduadxs.

¿Qué tipos de encuentros podemos generar desde el Observatorio?

"Foros, espacios de difusión sobre políticas universitarias y laborales en cuestiones de perspectiva de género, formación de grupos nexos en los cuales los compañerxs puedan acceder a herramientas o a profesionales expertos en el tema".

"Yo participo de WIN (Women in energy) parte de la SPE de forma activa. Se pueden generar trabajos en conjunto."

"A mi entender les Ingenieros tenemos un lugar privilegiado y una "palabra de peso" ante la sociedad para gestar cambios de este tipo".



"Charlas sobre la posición de la mujer en distintas industrias y las posibilidades laborales"

"Cómo se inserta a la Mujer en ámbitos ingenieriles"

"Me llama la atención la articulación y seguimiento que tiene este espacio de graduados. No existe mientras se cursa. Me parece necesario que el observatorio gestione espacios en conjunto con estudiantes."

"Asesoramiento legal y grupos interdisciplinarios que puedan abordar la temática"



CONCLUSIONES

Se evidencia sobre la base de la totalidad de la respuesta, que la mayoría de las personas graduadas encuestadas desconoce el significado del concepto de Perspectiva de género. En cambio se evidencia un mayor conocimiento del concepto de violencia de género.

Se evidencia una muy baja percepción de la comunicación institucional al respecto, manifestada en que el 45,5% afirma que no existía comunicación institucional y el 40,9% desconocía de la existencia de las mismas. El 59,1% afirma que desconocía la existencia del protocolo de intervención ante violencia sexista..

Se observa una tendencia marcada y mayoritaria por parte de las personas graduadas del género femenino en relación a planteos, condicionamientos, sugerencias, requerimientos e insinuaciones indebidas, en relación a la vestimenta utilizada.

Se evidencia que, si bien hay una mayoría que plantea que se generan lazos inclusivos en sus ámbitos de trabajo, no se tratan temas de género o relacionados en los ámbitos laborales.

Se evidencia un amplio desconocimiento (dos tercios o más de las personas graduadas encuestadas) acerca de si existe tratamiento, consulta o contención referido a violencia de género por parte de los colegios, asociaciones o gremios profesionales.

Se evidencia interés en que se propicien, en el ámbito de la facultad, espacios de intercambio profesional y académicos referidos a los temas abordados en el presente informe. Además de una variada gama de propuestas por parte de las personas graduadas encuestas referidas a la posibilidad de desarrollar actividades relacionadas a los temas abordados en el presente informe.





ELABORACIÓN DE UNA PREPROPOSTA DE TRABAJO EN EL ÁMBITO DE LA SECRETARÍA DE HIDROCARBUROS DE LA PROVINCIA DE NEUQUÉN

A solicitud del Secretario de Extensión de la FAIN se genera una instancia de consulta con graduados y graduadas que desempeñan en el ámbito de la dirección de hidrocarburos y la dirección de regalías de la provincia de Neuquén, con el objetivo de relevar puntos de interés en los que la facultad pueda elaborar propuestas de trabajo y consultoría con esas dependencias y áreas el poder ejecutivo provincial.

De esas instancias se genera una pre-propuesta de trabajo elevada al Secretario de Extensión Ing. Luciano Coppis.

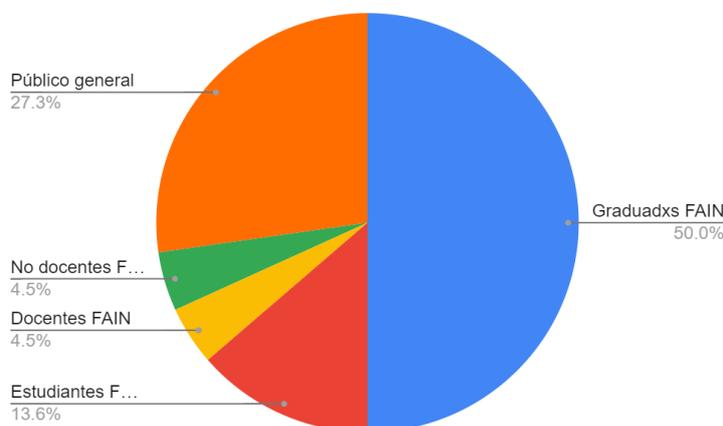
CURSOS VIRTUALES / SEMINARIOS

Para el año 2020 se trabajó, al igual que los años anteriores, en una agenda de cursos en el marco del programa de formación complementaria para graduados y graduadas de la FAIN. En esta oportunidad se trabajó en la concreción de cursos en formato virtual, dada la nueva normalidad impuesta por la pandemia del SARS-COV 2.

El balance general en términos de ingresos resultó satisfactorio, en tanto se pudieron reformular realizar cinco (5) cursos/seminarios de formación complementaria en contexto de pandemia y se logró tener un balance equilibrado entre las erogaciones y los ingresos generados por dichas instancias formativas.

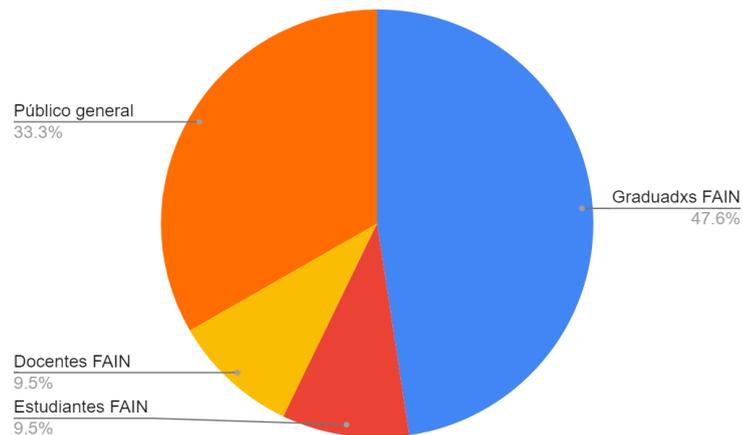
Se concretó la siguiente lista de cursos en el marco del convenio con IRAM-COMAHUE :

- ★ S-01 Introducción y documentación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo IRAM-ISO 45001:2018. Del cual se obtuvo la siguiente distribución sobre 22 participantes:

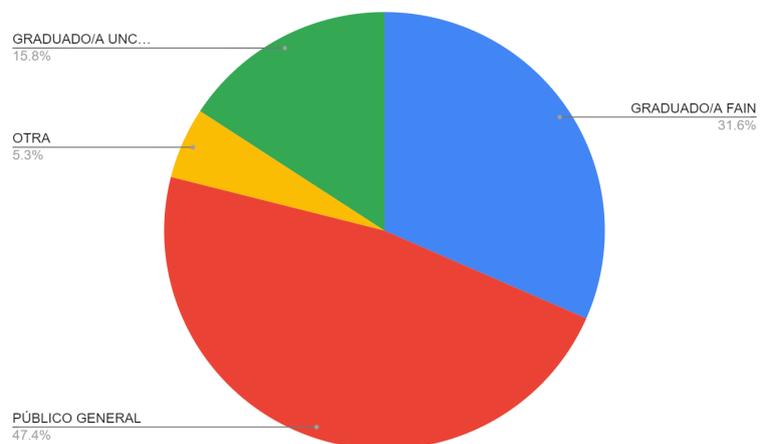




- ★ S-02 Formación de auditores internos de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo IRAM-ISO 45001:2018. Del cual se obtuvo la siguiente distribución sobre 22 participantes:

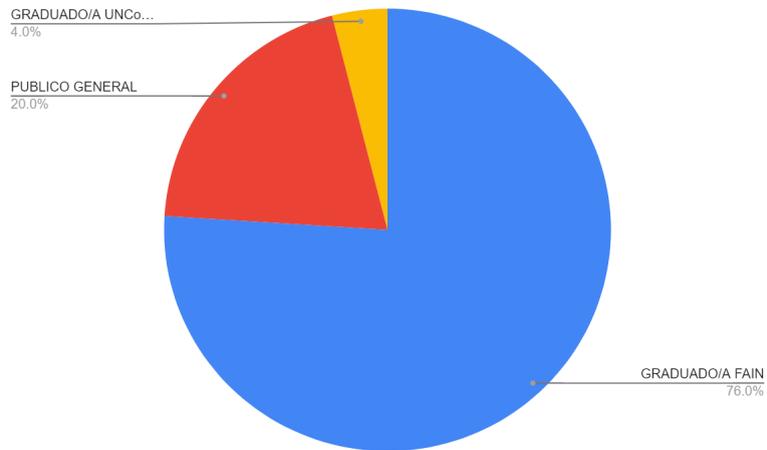


- ★ SL-04 Gestión de la calidad y competencia técnica de los laboratorios de ensayo y calibración. Norma IRAM ISO/IEC 17025:2017. Del cual se obtuvo la siguiente distribución de 18 participantes:



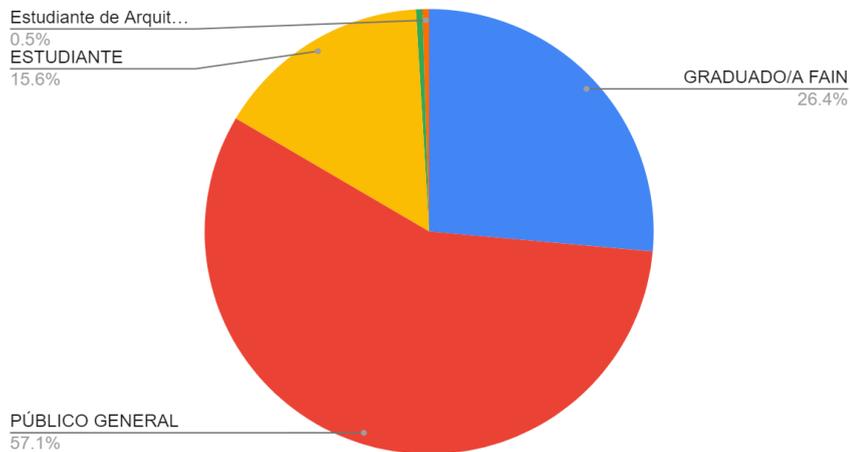
Otros cursos y seminarios concretados :

- ★ FORMACIÓN EN COMPETENCIAS BLANDAS (organizado en conjunto con Patagonia Resources). Del cual se obtuvo la siguiente distribución de 25 participantes:



- ★ SEMINARIO GRATUITO DE EFICIENCIA Y GESTIÓN DE ENERGÍA (organizado en conjunto con REPEs). Del cual se obtuvo la siguiente distribución de 98 inscriptos:

Recuento de FORMACIÓN ACADÉMICA



BÚSQUEDAS LABORALES

Fruto del contexto mundial y nacional, durante el 2020 se difundieron unas 25 búsquedas laborales por las redes sociales oficiales del Observatorio de Personas Graduadas de FAIn, lo cual representa aproximadamente el 10% de las búsquedas laborales difundidas en el 2019.



A partir de evidenciar esta situación se buscó generar espacios de vinculación, contención y formación para todas aquellas personas graduadas que se encontraban en esa difícil situación. Esas actividades se focalizaron en el segmento más castigado por esta realidad, los y las recién graduadas o denominados/as “Junior” en el ámbito laboral.

A tales fines se participó y colaboró en la concreción de las siguientes actividades:

- Reuniones de intercambio y relevamiento de necesidades con el grupo de Ingenieros/as y Geólogos/as del Comahue (profesionales en búsqueda laboral activa) para el abordaje de propuestas que faciliten y generen herramientas tendientes a su pronta inserción en el mundo laboral.
- Convocatoria a graduados/as para la participación y colaboración en talleres específicos sobre “1er trabajo” y “comunicación efectiva” para el programa “Puentes” desarrollado por la Secretaría de Extensión de la FAIn.
- Cursos de formación y seminarios virtuales en temáticas específicas/complementarias a la formación específica.

DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FAIn

Durante el 2020 se trabajó mancomunadamente a la comunicación de la FAIn para dar difusión a las actividades realizadas por la facultad, las comunicaciones, seminarios y formación de postgrado, como así también la convocatoria a concursos referidos a cargos docentes.

COMUNICACIÓN

Durante 2020 se profundizó la política de comunicación virtual del Observatorio de Personas Graduadas de FAIn en línea con lo realizado en años previos pero también fomentado por el contexto de virtualidad intensiva.

En tal sentido, se focalizó el trabajo en el mailing del OG y la red social profesional LINKEDIN, obteniendo un incremento de seguidores en esta última de más del 15%, superando la barrera de los 2000 seguidores.

BASE DE DATOS CONSOLIDADA

Durante el 2020 la base de datos consolidada del observatorio de graduados/as se incrementó en 173 personas graduadas incorporadas a la misma, representando esto un incremento del 19% aproximadamente.

**★ BALANCE**

A pesar de un contexto inédito y adverso, se propuso continuar con las actividades propuestas para el 2020, re adecuándose a la realidad que aún hoy nos toca afrontar. A su vez se buscó generar lazos de cercanía y de trabajo colaborativo con el claustro de personas graduadas, formando comisiones AD-HOC, grupos de consulta con graduadas y graduados de nuestra Facultad sobre temas específicos, e instancias de formación, vinculación y tutoría con profesionales graduados/as de de FAIn insertos/as en el medio socio económico de nuestra región.

Sobre la base de los resultados expresados en el presente informe se pretende seguir promoviendo actividades de integración, vinculación, extensión, formación y crecimiento en el claustro de personas graduadas de la FAIn, a la búsqueda de seguir fortaleciendo la ya robusta comunidad académica e inserción en el medio socio productivo que nuestra Facultad posee.

Ing. Pablo Lombard
Coordinador Observatorio de personas graduadas
Facultad de Ingeniería UNComa